

Legislaturziele 2026-30 (Kipf)

Achtung

Ziele	Messbare Kriterien	Evaluation
Bewusster Umgang mit Ressourcen:	<ul style="list-style-type: none"> Personell <ul style="list-style-type: none"> Einhaltung der Sollarbeitszeit Selbstachtung (MAG, Feedback von Kollegen) Material <ul style="list-style-type: none"> Weniger Papier Keine Doppelablagen Arbeitspensum <ul style="list-style-type: none"> Optimierung Arbeitsabläufe 	<p>Ende 2026</p> <p>Ende 2026</p> <p>Ende 2026</p>
Achtung vor dem christlichen Glauben	<p>«Glaube» sichtbar machen. Bsp.:</p> <ul style="list-style-type: none"> Plakate im Dorf bei Anlässen «Mir sind Wisi»-Projekte, originell frisch und frech Tue Gutes und sprich darüber 	Ende 2026
Amt transparent ausüben, wichtige Prozesse dokumentieren; «sich ersetzbar machen»	<ul style="list-style-type: none"> Datenablage (SharePoint) Berichte aus den Ressorts in der Kipf 	Ende 2026
Freiwillige:	<ul style="list-style-type: none"> Wertschätzung der Freiwilligen <ul style="list-style-type: none"> Jedes Jahr ein Mitarbeiterfest Gemeinschaft fördern <ul style="list-style-type: none"> Sozialdiakonin fragt einmal im Jahr nach, wie es geht Freiwillige akquirieren <ul style="list-style-type: none"> Sozialdiakonin hat Anzahl der Freiwilligen mit Kontaktdaten 	<p>Ende 2026</p> <p>Ende 2026</p> <p>Ende 2026</p>
Klare, zeitnahe Kommunikation	<ul style="list-style-type: none"> Probleme und Anliegen ansprechen Einander auf Augenhöhe begegnen Nachfrage bei Mitarbeitergespräch Wir reden miteinander statt übereinander Wir arbeiten mit «ich-Botschaften» 	Ende 2026

Vertrauen

Ziele	Messbare Kriterien	Evaluation
Eigenverantwortung für den persönlichen Aufgabenbereich	<ul style="list-style-type: none">Keine Arbeit ausserhalb des Stellenbeschriebs.Stv informieren und organisieren.	Ende 2026
Wir sind Ermöglicher → die Gemeinde bringt Ideen, trägt sie mit und hat Vertrauen	Projekte entstehen, Gemeindemitglieder kommen mit Ideen.	Ende 2027
Respekt für den Aufgabenbereich der anderen	Arbeit transparent machen	Ende 2026
Vertrauen-Verbindlichkeit-Verantwortung in der Zusammenarbeit	Teamarbeit ist spür- und lebbar (Arbeitszufriedenheit)	Ende 2026
Sicher unterwegs sein: <ul style="list-style-type: none">Gegenseitige Wertschätzung der Arbeit und Personen	<ul style="list-style-type: none">Meine Arbeit wird geschätztIch und meine Arbeit werden wahrgenommen (von Kolleginnen und Kollegen, wie auch von Kipf)Mitarbeitenden-GesprächDirektes NachfragenFreie Äusserungen sind möglichDelegieren der ArbeitskontrolleUmgang mit Fehlern	Ende 2026

Zuversicht

Ziele	Messbare Kriterien	Evaluation
Wertschätzung für die Arbeit der Anderen	<ul style="list-style-type: none"> Termine einhalten Vorabinform bei Grossaufträgen 	Ende 2026
Angebote der Kirche anpassen	Arbeitssitzung dazu (≥ 1)	Ende 2026
Angebote für die neue Legislatur	Liste der kirchlichen Angebote ist aktualisiert	Ende 2026
Einbezug aller Altersgruppen (insbesondere auch der Jugendlichen)	Es gibt entsprechende Angebote	Ende 2026
Kirche ist attraktiv	<ul style="list-style-type: none"> Neue Form der Mitgliedschaft Neue Teilnehmende ansprechen Anzahl sowie Konstanz der Teilnehmenden wird erfasst 	Ende 2026
Konstanz fördern	Möglichst wenig Personalwechsel (inkl. Freiwillige)	Ende 2028
Ansprechpartner sein: Hoffnung auf wachsende Sensibilität für spirituelle Bedürfnisse	Zusätzliche Gefässe	Ende 2028
Gute Zusammenarbeit: <ul style="list-style-type: none"> Informationsfluss 	<ul style="list-style-type: none"> Überlegen, brauche ich das Sekretariat als Auskunft → andere Person direkt fragen Überlegen, wen ich bei Mail ins CC nehme! Nur, wenn verlangt! 	Ende 2026
	<ul style="list-style-type: none"> Diverse Flussdiagramme oder Checklisten erstellen 	Ende 2030
	<ul style="list-style-type: none"> Anleitung für Kool: Martin 	Ende 2026
	<ul style="list-style-type: none"> Ablage (Projekt) im PC 	Ende 2030